

BIJLAGE 1

Dossier onderwijsinzet landelijke onderzoekscholen

(DLG-vergadering 12 februari 2019)

Probleem:

Er bestaat onduidelijkheid over de afspraken en procedures m.b.t. het te verzorgen onderwijs voor onderzoeksscholen.

Achtergrond:

Instituten binnen faculteiten voelen zich soms overvallen met een onderwijsvraag vanuit een onderzoekschool en de daaraan verbonden inzet van docenten. Deze docenten zijn vaak niet vrij beschikbaar in verband met andere verplichtingen. Dit geldt met name voor instituten waarvan zelf nauwelijks studenten deelnemen aan het onderwijs en waar dus geen gelijkwaardigheid van inbreng is. In een situatie waar de werkdruk al zeer hoog is, blijkt het uitdagend om hier binnen de collegiale verhoudingen adequaat op in te spelen. Er lijkt dus behoefte te zijn aan duidelijkheid over de gemaakte afspraken.

De bestaande formele afspraken rondom de personeelsinzet zijn:

- Iedere docent die onderwijsinspanningen verricht in het kader van een onderzoekschool krijgt daarvoor de ruimte van zijn of haar faculteit/graduate school binnen het kader van zijn of haar taakberekening (volgens de normen die daarvoor in de eigen faculteit gelden).
- Onderzoekscholen plannen hun onderwijsaanbod steeds voor min. 2 jaar.
- Onderzoekscholen de inzet van deze docenten ruim van tevoren (minstens een jaar) moeten aanvragen.
- Het totaal aantal aan te bieden cursussen wordt bepaald door het aantal ende diversiteit van de bij de onderzoekschool aangemelde studenten en door het beschikbare budget.
- De landelijke onderzoekscholen zullen contact onderhouden met de graduate schools over de benodigde personeelsinzet voor het interuniversitaire onderwijs.
- Het is mogelijk dat faculteiten een maximum per jaar zullen stellen aan de docentbelasting die ze bereid zijn te vergoeden. Tijdig overleg hierover met de leidinggevende of directeur graduate school of faculteitsbestuur is geboden.
- Voor het geld dat met deze samenwerking gemoeid is (pervoerdersgeld en helft rugzakje in het geval van promovendi; cursusorganisatiegeld en het rugzakje in het geval van research masterstudenten) verzorgt de onderzoekschool jaarlijks in principe in ieder geval 5 ECTS cursusaanbod voor research masterstudenten en 10 ECTS cursusaanbod voor promovendi.
- Als een docent incidenteel een of twee colleges binnen een groter geheel verzorgt, wordt dat gezien als 'gastinzet' en wordt dit niet apart vergoed.
- Als een docent verantwoordelijk is voor een hele cursus, dan is zijn/haar eigen faculteit/graduate school verantwoordelijk voor de docentlast.

Daarnaast is er informeel het uitgangspunt dat men onderwijs verzorgt indien men zelf ook

studenten (ReMA of PhD) inbrengt en anders geldt er geen verplichte inzet voor de faculteit (vrijwillig kan natuurlijk altijd).

Voorstel procedure:

- In DLG-LOGOS verband worden besproken of bovenstaande formele afspraken rond de inzet van personeel bij de onderzoekscholen afdoende kader bieden. Als dit het geval is, worden deze afspraken nogmaals door het DLG bevestigd.
- Bovenstaande formele afspraken rond de inzet van personeel bij de onderzoekscholen worden door de decanen intern onder de aandacht gebracht (bij Wetenschappelijk Directeuren en directeuren van onderzoekscholen).
- De faculteitsbesturen benadrukken het belang van tijdig overleg over onderwijsinzet tussen instituut en onderzoekschool.

Bijlage 1:

De bestaande afspraken in de stukken:

Uit notitie DLG-LOGOS notitie onderzoekscholen 23 oktober 2010 (bijlage):

Betreft overeenkomst tussen DLG en onderzoekscholen. Ingegaan op 1 januari 2011.

Middels brief DLG van 16 maart 2015 is de overeenkomst verlengt tot 31 december 2021.

Personeeleinsatz: **iedere docent die onderwijsinspanningen verricht in het kader van een onderzoekschool krijgt daarvoor de ruimte van zijn of haar faculteit/graduate school binnen het kader van zijn of haar taakberekening (volgens de normen die daarvoor in de eigen faculteit gelden).** Op deze manier wordt de verantwoordelijkheid neergelegd bij het niveau waar ze thuishoort: de eigen universitaire omgeving. Bovendien wordt een onnodige bureaucratie vermeden. **De landelijke onderzoekscholen zullen contact onderhouden met de graduate schools over de benodigde personeelsinzet voor het interuniversitaire onderwijs.**

Uit Nadere afspraken DLG LOGOS 22 juli 2011:

Voor het geld dat met deze samenwerking gemoeid is (pervoerdersgelden en helft rugzakje in het geval van promovendi; cursusorganisatiegeld en het rugzakje in het geval van research masterstudenten) **verzorgt de onderzoekschool jaarlijks in principe in ieder geval 5 ECTS cursusaanbod voor research masterstudenten en 10 ECTS cursusaanbod voor promovendi.** De onderzoekschool zorgt ervoor dat individuele research masterstudenten en promovendi in elk geval 5 ECTS, resp. 10 ECTS aan relevant cursusaanbod per jaar hebben. Het totaal aantal aan te bieden cursussen wordt bepaald door het aantal en de diversiteit van de bij de onderzoekschool aangemelde studenten en door het beschikbare budget.

Onderzoekscholen plannen hun onderwijsaanbod steeds voor min. 2 jaar en maken dit bekend op de eigen website. Daarnaast zal er een LOGOS website moeten komen, die overkoepelend is en (via links) het onderwijsaanbod van alle scholen presenteert. Het Regieorgaan Duurzame Geesteswetenschappen zal gevraagd worden de opzet en het onderhoud van deze website financieel voor zijn rekening te nemen.

Als een docent incidenteel een of twee colleges binnen een groter geheel verzorgt, wordt dat gezien als 'gastinzet' en wordt dit niet apart vergoed. Uiteraard kan er een boekenbon, fles wijn of iets dergelijks tegenover staan.

Als een docent verantwoordelijk is voor een hele cursus, dan is zijn/haar eigen faculteit/graduate school verantwoordelijk voor de docentlast. Deze zal volgens de lokale berekeningssystematiek worden opgenomen in zijn/haar takenpakket. **Het is mogelijk dat faculteiten een maximum per jaar zullen stellen aan de docentbelasting die ze bereid zijn te vergoeden. Tijdig overleg hierover met de leidinggevende of directeur graduate school of faculteitsbestuur is geboden.**

Brief 28-07-2011 aan promotors en promovendi vanuit Disciplineoverleg Letteren en geschiedenis

Refererend aan de overeenkomst ingegaan op 1 januari 2011 en de nadere afspraken:

“Voor de organisatie en uitvoering van onderwijs t.b.v. de onderzoekscholen reserveren de faculteiten uren die tot een overeengekomen maximum jaarlijks aan de scholen toegekend worden en door de betreffende docenten meegenomen worden in hun taakberekening.”

Uit brief 'afspraken DLG LOGOS 27 mei 2019 (bijlage):

8) Inzet docenten

De decanen verenigd in het DLG bevestigen opnieuw dat zij verantwoordelijk zijn voor de compensatie van hun docenten die een (substantiële) bijdrage leveren aan het onderwijs van de landelijke onderzoekscholen overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in het document “Nadere afspraken tussen DLG en LOGOS” met de kanttekening dat de **onderzoekscholen de inzet van deze docenten ruim van tevoren (minstens een jaar) moeten aanvragen.**